3ER TRIMESTRE
DE 2019

En Esta
EDICIÓN

Notables Noticias
ver dentro

CIVIL CONSTRUCTORS

Photo submitted by Dudley Rose, Driver, Civil Constructors

3ER TRIMESTRE DE 2019

Joe Rodgers, Presidente

Quería dirigir discutiendo una ley muy importante que es de importancia crítica para todos nosotros y que entró en vigencia el 1 de Julio y que es la "Nueva Ley de Manos Libres de Tennessee". Si no está familiarizado con esta decisión, nos complacerá compartir con usted todos los detalles. En resumen, a todos los que operan un vehículo motorizado, que incluye equipos de construcción, mientras estén en movimiento, se les prohíbe usar un dispositivo electrónico de mano. En una industria que ya es una de las más peligrosas, la conducción distraída se ha convertido en un problema importante que ha provocado numerosas muertes y lesiones graves para los trabajadores de la construcción en nuestra área. Rebecca Wood, presidente de Superior Traffic Control y ex presidente de la Asociación de Constructores de Carreteras de Tennessee, dirige el esfuerzo para que esta decisión sea aprobada en beneficio de todos nosotros. Su compañía experimentó una fatalidad que fue el resultado directo de un conductor distraído. Nuestro departamento de seguridad ha recibido instrucciones estrictas para hacer cumplir esto dentro de nuestra empresa, ya que es fundamental para nuestros esfuerzos continuos para proporcionar un entorno de trabajo seguro.

Con la finalización del verano, quiero resumir brevemente la primera mitad de 2019. 2018 fue un año excepcional para nuestra empresa, ya que obtuvimos resultados sobresalientes con nuestro arduo trabajo que superó todo lo que hemos experimentado durante más de 15 años. La primera mitad de 2019 ha mostrado una mejora aún mayor al superar nuestras expectativas con un aumento del 15% en el trabajo completado durante los primeros seis meses. Junto con este aumento en el trabajo está nuestro éxito en completar trabajos más cercanos al presupuesto y juntos, hemos mejorado nuestra capacidad para completar el trabajo a tiempo y de manera más eficiente.

En boletines anteriores he discutido la necesidad de controlar mejor nuestra carga de trabajo que nos permitiría dotar a nuestros equipos de trabajo con el número adecuado de personal de calidad y altamente calificado. Nuestro pasado reciente nos ha requerido ocupar puestos con la intención de obtener un trabajador de calidad que nos ayude a todos a realizar mejor nuestro trabajo. Sin embargo, la disponibilidad de solicitantes confiables y experimentados ha sido mínima en el mejor de los casos. Este es un producto del vibrante mercado de la construcción en nuestra área y la escasez regional de mano de obra relacionada con la construcción. Esto reafirma nuestra necesidad de capacitar y desarrollar a nuestra gente a través de mayores esfuerzos para brindar educación y capacitación adicional dentro de nuestra compañía. Nuestro socio, Dunn Investment, está comprometido con este

Continúa en la Página 3

Rincón del CAPELLÁN

Tom Toner, Capellán de la Compañía
1-855-257-2427

El mercado laboral es fuerte y Tú eres lo que lo hace así. Hace unos meses, el Gobernador Bill Lee promulgó la ley de Conducta Abusiva y Política de Ambiente de Trabajo Hostil.

Esta política tiene que ver con nuestro comportamiento y el comportamiento de nuestros compañeros de trabajo. Civil tiene aproximadamente 350 empleados, al mismo tiempo que mantiene 50-60 sitios de trabajo en cualquier momento. Nuestro personal de mantenimiento de primera categoría se ocupa de cientos de equipos. Los empleados de Civil han demostrado repetidamente que el trabajo se realiza a pesar de las presiones que la vida puede traer.

Nuestra gente hace o deshace la empresa. La conducta abusiva y la hostilidad en nuestro lugar de trabajo son pocas y distantes, pero puede suceder. Ocurre cuando las presiones de la vida se activan en el lugar de trabajo. Tenga en cuenta que cada uno de nosotros tiene una vida fuera de nuestro lugar de trabajo. A veces esa vida está llena de presión que se acumula. Un par de situaciones de presión pueden ser un matrimonio o una crisis de salud personal o familiar. Es posible que tengamos algunos hijos o incluso adultos que afecten negativamente nuestras vidas. Las presiones de la vida tienden a acumularse con el tiempo y cuando algo en el trabajo desencadena una reacción fuerte, podemos irnos por la borda y generar un ambiente de trabajo hostil. Comprenda que no estamos diseñados para manejar numerosos eventos emocionales significativos al mismo tiempo.

Permítame ofrecerle algunos consejos que pueden ayudarlo a lidiar con eventos importantes de la vida.

1) Divide y Vencerás: piensa en todas las presiones que tienes en casa y en el trabajo y sepáralas en un papel. Tome un solo tema a la vez y piense en cada parte de la circunstancia. Por ejemplo; Es posible que tenga una deuda financiera que deba abordarse: busque una estrategia de presupuesto para manejar su dinero. Puede tener problemas de comunicación con su cónyuge o ser querido. Obtenga ayuda para identificar formas de comunicarse de manera más efectiva. El internet está lleno de información que puede ayudar. Hay muchos otros problemas, pero la Clave es separarlos en lugar de pensarlos todos al mismo tiempo. Simplemente añade más estrés.

2) No estás solo. Todos tenemos problemas en nuestras vidas. Las personas manejan el estrés de varias maneras. Algunas personas muestran enojo, otras se callan y se reclinan. Tenga esto en cuenta cuando tenga un compañero de trabajo que muestre cambios de comportamiento.

3) Controlamos muy poco- realmente lo único que podemos controlar son nuestras actitudes y reacciones. Muchas veces, tratamos de controlar a las personas y las circunstancias, pero eso solo crea frustración y muchas veces un comportamiento irracional y abusivo. Aquí hay un par de principios bíblicos para tener en cuenta cuando estamos presionados emocionalmente:

Proverbio 16:3 - "Comprométase con el Señor, hagas lo que hagas, y Él establecerá tu plan": esa es una promesa a la que debes aferrarte.

Fil 4: 6-7: "No te sientas ansioso por nada, pero en todo, orando y pidiendo, Con Acción de Gracias, que tu petición sea conocida por Dios. Y la paz de Dios que sobrepasa toda comprensión, guardará sus mentes y sus corazones en Cristo Jesús". Se siente tan bueno tener paz.

Como su Capellán, estoy disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana para ayudarlo de CUALQUIER modo que pueda. Me preocupo por cada persona de esta compañía junto con su familia.

3ER TRIMESTRE DE 2019..., *continuación de la cubierta*

proceso con el desarrollo continuo de la Universidad de Dunn dirigida por Chris Stricklin. Verás más de este esfuerzo en un futuro cercano.

Actualmente tenemos casi 70 proyectos activos. 40 de estos deben completarse durante el trimestre actual. El nuevo trabajo disponible es abundante, pero nuestro esfuerzo por mantener una carga de trabajo constante nos permite ser más selectivos en nuestros esfuerzos de licitación.

Los nuevos proyectos que se iniciarán durante este trimestre son:

Buffalo Trail Apartments: un paquete de trabajo de $ 6.2 millones asociado a un complejo de apartamentos en Dickerson Road en Nashville. Este proyecto fue estimado por Trey Pitt y la construcción será gestionada por Steve Bailey con la supervisión del Gerente de División, Nate Phelps.

Alcantarilla interceptora de Henpeck Lane: un contrato de $ 2.9 millones con la Ciudad de Franklin que fue estimado por Todd Ketner. Jake Knight es el Gerente de Proyecto que trabaja con el Gerente de División, Adam Charriere.

Boscobel III Apartments - Trabajo de sitio para R G Anderson Construction por un subcontrato de $ 2.4 millones de dólares con Dalton Clark como Gerente de Proyecto bajo el liderazgo de la división de Adam Charriere.

También tenemos varios nuevos contratos prospectivos pendientes que ascienden a más de $ 7, 880,000 que también deberían comenzar antes del comienzo del cuarto trimestre.

Para cerrar, nuestro plan de trabajo para adaptarse mejor a la carga de trabajo en comparación con la capacidad está comenzando a hacerse realidad. Nuestra cartera de pedidos es más manejable y nuestro enfoque en ser más "claro y directo" está en el horizonte. Con la ayuda de todos, obtendremos la calidad de la mano de obra y el éxito con todos y cada uno de nuestros más de 50 equipos de trabajo por los que todos luchamos.

Espero que su verano termine bien y esperamos cerrar el año de manera segura y exitosa.

Photo submitted by Tim Poteete

Photo submitted by Mike Hammock, Page High. Pictured is foreman JOSH WEIMER and foreman STANLEY ARNETT.

NOTABLES **NOTICIAS**

Las fotografías son las visitas al sitio de trabajo de Human Resources - repartiendo paletas y helados a las cuadrillas en el campo.

PROMOCIONES:

Daren McCabe – Jefe de Encuesta • Michael Dyer – Capataz de Camiones • Nicklas Ingram – Operador Clase BOperator

¿Sabías que Civil Constructors tiene una página de Facebook? Denos Me gusta y Síganos en www.facebook.com/civilconstructorsllc/

Consulte nuestro equipo de liderazgo actualizado en nuestra página web en www.civilconstructors.com/about-us/leadership-team

Sabes de alguien que busca trabajo; envíelo a nuestro nuevo proceso de solicitud en línea: ¡cualquier dispositivo electrónico funciona, incluidos los teléfonos! www.civilconstructors.com/employment

¡Esté atento a las encuestas de participación de nuevos empleados de Civil que se lanzarán pronto a través de Survey Monkey! Recibirá un correo electrónico y un mensaje de texto. La encuesta lleva menos de 5 minutos y sus comentarios nos ayudarán a garantizar que nuestros empleados estén comprometidos y contentos. Esta es su oportunidad para que se escuche su voz, ¡confidencialmente!

ANIVERSARIOS DE EMPLEADOS

Queremos aprovechar este momento y dar las gracias a los siguientes empleados que celebran aniversarios con Civil Constructors durante los meses de: Julio - Septiembre de 2019.

Julio	Años
Mike Boswell	22
Glenda Roberts	20
Dale Ingram	19
Salvador Resendez	17
Jose P Hernandez	17
Gasper Ayuso	12
Ken LaBoe	9
Lynn Norvell	9
Mark Norvell	9
Larry Rediker	9
Donald Simpkins	6
Billy Skinner	6
Wm Shawn Carter	6
Justin Roberts	4
Roy Scott Davis	3
Luis Maldonado	3
Jason Chance	2
Zach Storke	2
Daniel McElrath	2
Charles Jackson	2
Fred Lee	2
Steven Nolen	2
Jack Watts	2
Scott Davis Jr	1
John Kolendriski	1
Gary Hudson	1
Jason Hyde	1
Travis Shannon	1
Kenneth Taylor	1
Kenneth Jones	1
Neptali Ruiz Santos	1
Troy Staley	1
Charles Banks	1

Agosto	Años
Davin Bell	23
Robert Ezell	23
Randy Novem	22
Luis Castillo	17
Thomas miller	15
Mardoqueo Trinidad Orellanda	15
David Fitzgerald	15
Mark Madden	15
Jennifer Pitt	15
Terissa Waddell	15
David Demerich	14
Brady Edmondson	14
Timothy McKennon	13
Kathy Boswell	10
Edward Green	9
Mark Ray	9
Phillips Scruggs	6
Christopher Brady	5
Jeremiah Jones	4
Bradley Craighead	4
Justin Carr	3
Alvin Pearson	3
Bernardo DeLaTorra	3
S David Mills	2
Randall Bryant	2
Christopher Brewington	2
Derek Hinson	2
J David Johnson	2
Mandi Neal	2
Bandy Nelson	1
Shannon Slate	1
Jeffrey Tigue	1

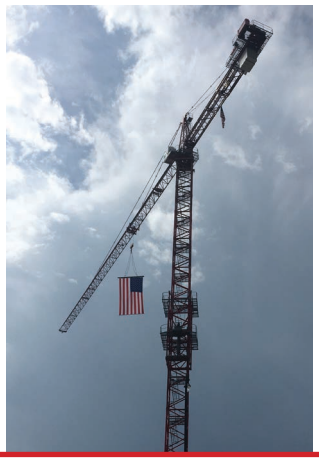
Septiembre	Años
Jackie Wilson	24
Wendy Bradley	21
Glen Blair	16
Randy Young	16
Mike Fitzgerald	15
Marcos Fernandez	14
Benito Melo	14
Mike Freeland	6
Ryan Mealer	4
Mark Bennett	4
Wesley McCord	4
Jacob Burnstead	3
Kendrick Little	3
Nicholas Sanchez	2
Juan Negron	2
Kenneth Smith	2
Juel Pierce	1
Rickey Redd	1
Charles Clark	1

Civil
Informes de Seguridad

Mark Ray,
Director de Seguridad
615-405-9606

Hola a todos y bienvenidos al verano! Una vez más, es la época del año que debemos recordar mantenernos hidratados. Las enfermedades relacionadas con el calor son muy graves y pueden ser mortales. La mayoría de las veces, las personas no reconocen los signos y síntomas y empeoran por no cuidarse a sí mismos. A continuación se enumeran algunos de los síntomas y las medidas de primeros auxilios que debe tomar: →

Si sufre alguno de estos síntomas, trátelos como se indica arriba. Es mejor estar atento a las señales y prevenir enfermedades al mantenerse hidratado para evitar el sobrecalentamiento. Necesitamos cuidarnos de nosotros mismos cuando hace calor y asegurarnos de estar atentos de nuestros compañeros de trabajo para evitar esfuerzo excesivo.



También, gracias a todos los que participaron en la semana de Trench Safety Stand Down del 17 al 21 de Junio. Esperamos que esta participación nos brinde más información sobre los peligros de abrir zanjas y las formas correctas de protegernos cuando trabajamos en excavaciones. Nuevamente, gracias por sus esfuerzos para mantenerse a salvo y que todos regresen a casa sanos todas las noches.

Photo submitted by Randy Novem

Insolación de calor	▪ Confusion ▪ Desmayo ▪ Convulsiones ▪ Sudoración excesiva o piel roja, caliente, seca ▪ Temperatura corporal muy elevada	▪ Llame al 911 Mientra espera por ayuda: ▪ Colocar al trabajador en un lugar sombreado y fresco. ▪ Aflojar la ropa, quitar la ropa exterior ▪ Ventilar aire al trabajador; compresas frías en las axilas ▪ Hecharle agua fría al trabajador; aplique compresas de hielo, compresas frías o hielo si está disponible ▪ Proporcionar líquidos (preferiblemente agua) tan pronto como sea posible ▪ Quédate con el trabajador hasta que llegue la ayuda
Agotamiento por calor	▪ Piel fresca y húmeda ▪ Sudoración intensa ▪ Dolor de cabeza ▪ Náuseas o vómitos ▪ Mareos ▪ Sentir Mareos ▪ Debilidad ▪ Sed ▪ Irritabilidad ▪ Latido del corazón rápido	▪ Haga que el trabajador se siente o se acueste en un área fresca y sombreada ▪ Dale al trabajador mucha agua u otras bebidas frescas para beber ▪ Pongale compresas frías / compresas de hielo ▪ Vaya a la clínica o sala de emergencias para una evaluación o tratamiento médico si los signos o síntomas empeoran o no mejoran en 60 minutos ▪ No vuelvas al trabajo ese día
Calambres por calor	▪ Espasmos musculares ▪ Dolor ▪ Generalmente en abdomen, brazos o piernas	▪ Haga que el trabajador descanse en un lugar sombreado y fresco ▪ El trabajador debe beber agua u otras bebidas frías ▪ Espere unas horas antes de permitir que el trabajador regrese a un trabajo agotador ▪ Haga que el trabajador busque atención médica si los cólicos no desaparecen
Sarpullido	▪ Racimos de bultos rojos en la piel ▪ A menudo aparece en el cuello, parte superior del pecho, pliegues de piel	▪ Trate de trabajar en un ambiente más frío y menos húmedo cuando sea posible ▪ Mantener seca la zona afectada

¡SIGA ENVIANDO SUS FOTOS!

¡Han sido increíbles! Envíe sus fotografías de obras de Civil, de empleados o cualquier cosa relacionada con Civil Constructors a cindy@cindystonedesign.com ATTN: Civil Constructors Newsletter Photo Op con su nombre y número de identificación de empleado. **Un ganador será seleccionado trimestralmente; la imagen presentada se utilizará en la portada del boletín con crédito otorgado al fotógrafo Y se presentará una tarjeta de regalo de $ 50.00 y todas las demás fotos utilizadas en el boletín recibirán una tarjeta de regalo de $ 25.00.** NOTE: Solo una presentación por trimestre por empleado. Envíos del 4to trimestre de 2019 a más tardar el 30 de Septiembre, de 2019.

Central East Elementary, submitted by Rich Sussen

CIVIL CONSTRUCTORS

425 Downs Boulevard,
Franklin, Tennessee 37064
Phone: 615-236-9000
Fax: 615-236-9001
info@civilconstructors.com
civilconstructors.com

Un Empleador
de Igualdad
de Oportunidades