En Esta
EDICIÓN

Promociones de Empleados
Mire dentro

2do TRIMESTRE 2019

Belmont University Performing Arts Center. Crews shown are Daniel Gilliam and Mike Beard.
Photo by Joseph Birckhead

CIVIL CONSTRUCTORS

2do TRIMESTRE DE 2019

Joe Rodgers, Presidente

En boletines anteriores, por lo general estoy comenzando hablar de la temporada en la que estamos entrando y qué esperar. No podría hacerlo sin decir lo maravillosos que han sido los primeros tres meses de este año. Hemos superado todas nuestras proyecciones en los niveles de trabajo tanto finalizados como anticipados. Debido a las condiciones climáticas normalmente obstructivas, generalmente estamos trabajando vigorosamente el balance del año para compensar las pérdidas en la producción que normalmente se producen entre enero y marzo. Nuestros éxitos son el resultado directo del tipo de mercado que está experimentando el área de Nashville junto con la dedicación que todos ustedes tienen para hacer que nuestra empresa sea exitosa. Todo se trata de trabajo en equipo y con un esfuerzo continuo por desarrollar un lugar de trabajo vibrante y seguro debe ser el objetivo de todos y cada uno de nosotros.

Hay muchos proyectos que están terminando en los próximos tres meses y nos estamos encontrando en medio de las "etapas finales" de trabajo en muchos lugares diferentes que pueden presentar dificultades para mover personas y equipos. Este tipo de trabajo puede parecer tedioso y, a veces, abrumador en los esfuerzos por adquirir las condiciones de trabajo necesarias, como evitar que otros subcontratistas se pongan a prueba y que el clima sea adecuado para un trabajo de campo efectivo. Es igualmente importante mantener nuestro enfoque en esta fase de cada proyecto y no perder impulso en su finalización general.

A medida que terminamos los proyectos, se están incorporando otros nuevos y abundan las oportunidades para nuevos trabajos. Joey Birckhead comenzará un nuevo proyecto en el Campus Peabody de la Universidad de Vanderbilt a medida que continúan mejorando la infraestructura en todo el sistema de la Universidad. La extensa excavación subterránea y el relleno conforman más de $ 3.79 millones en la modernización de las líneas de agua subterránea, eléctrica y de agua fría. Trabajar dentro y alrededor del campus puede ofrecer obstáculos desafiantes para lidiar con este tipo de trabajo. La protección del paisajismo y el paisaje duro es el objetivo principal de nuestro cliente, que es secundario al movimiento seguro y constante del tráfico estudiantil. Nuestro éxito y experiencia con proyectos en curso, como el West End Neighborhood Project, tuvo una gran influencia en Vanderbilt y Messer Construction al elegir a Civil Constructors para ser su pareja en este empeño. Felicitaciones a Joey, Brian Anderson y Juan Gutiérrez por promover nuestra buena voluntad con Vanderbilt.

Nuestros éxitos continúan trayendo nuevos proyectos en la Universidad de Belmont.

Continúa en la Página 2

Cuida tu LENGUAJE

Tom Toner, Capellán de la Compañía

1-855-257-2427

Las comunicaciones en el lugar de trabajo son un enlace vital del liderazgo superior en toda la organización. He estado en el lugar de trabajo durante más de 45 años y el mensaje es siempre el mismo. Las comunicaciones deficientes confunden, dirigen mal y rompen la moral. Tenemos la oportunidad de comunicar un mensaje a nuestra esfera de influencia que puede mejorar, desarrollar y construir la moral.

Siempre hay tres factores a considerar cuando se comunica algo a otros:
1. El remitente
2. El mensaje
3. El receptor del mensaje

La comunicación en el lugar de trabajo es vital para un excelente lugar para trabajar. Voy a esbozar algunos principios de comunicación proverbiales que mejorarán la forma en que nos comunicamos. Tus compañeros te lo agradecerán. Veamos los 10 principios que, si se practican, harán que nuestro lugar de trabajo sea un motivo para sentirnos orgullosos: será asombroso el impacto que estos principios tendrán en los demás.

Principio # 1
Que no salga de tu boca una conversación corrupta, sino solo aquellas que sean buenas para edificar, según corresponda, para que puedan dar gracia a quienes la escuchan.

Principio #2
Una respuesta suave aleja la ira, pero una palabra áspera provoca ira

Principio #3
La lengua del sabio promueve el conocimiento, pero la boca de los necios derrama indiscreción o descuido

Principio #4
Si uno responde antes de oír, es imprudencia y vergüenza

Principio #5
Un tonto no se complace en comprender, solo expresa su opinión

Principio #6
La muerte y la vida están en el poder de la lengua, y los que la aman comen sus frutos

Principio #7
Rechace la ira, la malicia, la calumnia y las palabras obscenas de su boca

Principio #8
Finalmente, hermanos, lo que sea verdadero, lo que sea honorable, lo que sea justo, lo que sea puro, lo que sea encantador, lo que sea digno de elogio, si hay alguna excelencia, si hay algo digno de elogio, piensen en estas cosas

Principio #9
El corazón de los justos reflexiona sobre cómo responder, pero la boca de los impíos derrama cosas malas

Principio #10
Una lengua suave es un árbol de la vida, pero la perversidad en ella rompe el espíritu

Por lo tanto, anímense unos a otros y edifíquense unos a otros. Enfrentémoslo, pasamos más tiempo en el trabajo que en la casa la mayor parte del tiempo. Podemos construir a nuestros compañeros de trabajo en situaciones estresantes. Si eso sucede, seremos más productivos, la moral aumentará y el nivel de estrés será moderado.

Estamos entrando en una temporada que nos permitirá como empleados de Civil aumentar la productividad. El clima será cooperativo en la mayoría de los días. Siempre tenga en cuenta que sus compañeros de trabajo tienen vidas fuera del lugar de trabajo como usted. La forma en que nos comunicamos entre nosotros hará que nuestro lugar de trabajo sea alentador y agradable.

Que Dios bendiga el comienzo del segundo cuarto y nos mantenga a salvo en sus manos. Gracias por permitirme servirte. Todos los principios mencionados anteriormente fueron tomados de la Biblia. Puedo darle referencias exactas si me envía un correo electrónico a Tomt@ourcompanychaplain.com

2do Trimestre de 2019..., *continuación de la cubierta*

Mientras estamos en la excavación del sótano del nuevo Centro de Artes Escénicas, el trabajo apenas comienza en el estacionamiento adyacente de $ 3.72 millones mientras el campus de Belmont continúa experimentando un enorme crecimiento. Mike Beard y Charles Gilliam han sido fundamentales para mantener nuestra relación con R C Mathews Contracting y Belmont University, y sus esfuerzos son muy apreciados. También queremos felicitar a Ricky Harper y su equipo que participaron en la reubicación de una línea de agua de 16" en condiciones difíciles de tránsito vehicular y peatonal dentro de Belmont Boulevard.

Jake Knight será el gerente del proyecto en las nuevas plataformas y hangar para el Aeropuerto Regional de Gallatin. Civil ha estado involucrado ampliamente en el desarrollo de este aeropuerto local a lo largo de los años y esperamos otro proyecto exitoso que ascenderá a $ 1.8 millones.

Personalmente, quiero agradecer a todos los supervisores que pasaron por el Entrenamiento de Liderazgo que Blankenship y Seay presentaron en Marzo de este año. Steve y yo esperamos que haya aprovechado esta oportunidad para ampliar su desarrollo como supervisor administrativo y utilizarlo para promover el desarrollo de su fuerza laboral. Nosotros, como líderes, somos tan buenos como el personal que tenemos a nuestro alrededor y nos conviene entender la necesidad de entrenarlos y desarrollarlos lo mejor que podamos.

Photo by Jack Tayse

NOTABLES NOTICIAS

Dale Ingram was promoted to Excavation Foreman on April 22.

¡Promociones!

DATE	EMPLOYEE	POSITION
4/1/2019	Joshua Wood	Class A Operator
4/1/2019	James Fish	Class B Operator
3/25/2019	Wesley McCord	Class A Operaotr
3/25/2019	Larry Williams	Class A Operator
3/25/2019	Billy Skinner	Class A Operator
3/25/2019	Severo Marin	Class D Operator
3/25/2019	Neptali Ruiz Santos	Class A Operator
3/25/2019	Jose Paguada	Pipelayer
3/25/2019	Nicklas B Ingram	Pipelayer
3/25/2019	Juan Angel	Class B Operator
3/25/2019	Antonio Espinoza	Pipelayer
3/25/2019	Octavius Lee	Pipelayer
3/25/2019	Luis Maldonado	Pipelayer
3/25/2019	Christopher Barnhill	Class B Operator
3/25/2019	Brett Dennison	Class A Operator
4/15/2019	Matthew Miller	Class A Operator
4/15/2019	Fred Lee	Pipelayer
4/22/2019	Dale Ingram	Excavation Foreman

Civil Constructors ha lanzado un nuevo PROCESO SOLICITANTE EN LÍNEA en nuestro sitio web.
Actualmente estamos contratando para todos los puestos, incluidos los Operadores de Equipos, Trabajadores Calificados, Capas de Tuberías, Trabajadores no Calificados, Gerentes de Proyectos, Foreman. Por favor envíe los solicitantes a llenar la aplicación a: www.civilconstructors.com/employment

Civil Constructors tiene MUCHOS DESCUENTOS PARA EMPLEADOS en nuestra PÁGINA WEB DE EMPLEADOS ACTUALES. Por favor vaya a:
www.civilconstructors.com/login?redirect_to=https%3A%2F%2Fwww.civilconstructors.com%2Femployment%2Fcurrent-employees
USER NAME: Primera Inicial de su nombre, Apellido y Su número de Identificación de Empleado
Ejemplo: Juan Civil 1234, sería - USERNAME: jcivil1234
PASSWORD: Es su Número de Identificación de empleado, EJEMPLO: Password: 1234

CIVIL HA LANZADO UN NUEVO PROGRAMA DE DESCUENTOS DE TICKETSATWORK:
Ofrecemos este beneficio complementario que le da acceso a un 20 - 60% de descuento en películas, hoteles, espectáculos, conciertos, eventos deportivos y más. Esto es solo una pequeña muestra de nuestro aprecio por su arduo trabajo. Por favor tómate 2 minutos hoy y regístrate para obtener estos beneficios complementarios.

1. Haga clic en este enlace: https://ticketsatwork.com/tickets/account.php?sub=enroll
2. Completa la información para hacerte miembro.
3. Haga clic en "Company Code" - 2ª burbuja
4. Para el código de la empresa, utilice "CIVILC"
5. Ingrese el resto de su información (use su dirección de correo electrónico personal o laboral)

CIVIL CONSTRUCTORS NOCHE DE BÉISBOL EN EL PARQUE JUEGO de los SOUNDS:
Sábado, 20 de Julio de 2019, COMIDA SERVIDA A LAS 6:00 PM.
Primer Pitch es 7:05 PM
4 boletos por empleado - ¡Póngase en contacto con su Foreman para inscribirse!

ANIVERSARIOS DE EMPLEADOS

Queremos aprovechar este momento y dar las gracias a los siguientes empleados que celebran aniversarios con Civil Constructors durante los meses de: Abril - Junio de 2019.

Abril	Anõs
Virgil Blair	19
Kevin Neal	17
Abdias segura	17
Johnny Krantz	15
Mike Wood	15
Chris Barnhill	10
Chad Wooten	10
John Hooper	8
Ronnie Bailey	8
Marshall Dale Redden	5
Jimmy adkins	5
Jeff Nolen	5
Joey Nolen	5
Chris Springer	5
Chase Smagala	4
Lisa Dean	4
Daniel Blair	4
Jose Serrano	3
Brandon Parchesky	2
Richie Carroll	2
Mike Hammock	1
Chris Atnip	1
Stacy Sharpe	1
Victor DeLaRosa	1
Melissa Masso	1
Joel Scott	1

Mayo	Anõs
Jimmy Hedgepath	25
Bobby Parker	21
Robbie Johnson	21
Russel Jackson	15
Kenny Thomas	13
Jorge Luna	12
Donald Taylor	10
Michael Lamb	9
Matt Tidwell	9
Lonnie Higdon	9
Mark Winters	7
Steven Neal	5
James Anderson	5
Melinda Johnson	4
Juan Gutierrez	4
Robert Badtke	4
Barry Blanchard	2
Dalton Clark	2
Brandon Fleming	1
Kolbi Reed	1
Zackary Hooper	1
Whitney Johnson	1
Charles Roberts	1
Stoney Roberts	1
Josh Weimer	1
William Kinnaird	1
Timothy Harris	1
Dale Scheller	1
Courtney Brown	1
Michael Hargrove	1
Boyd Sanders	1

Junio	Anõs
Emmitt Holt	25
Bobby Johnson	19
Tandy Sullivan	18
Al Gilliam	16
David Surrat	15
Nate Phelps	15
Dianne Scott-Bowen	14
James Mitchell	13
Shawn O'Hara	9
Daniel Gilliam	7
Peggy Neal	6
William Dennis	4
Javan Binkley	4
Travis Binkley	4
Wayne Christy	4
Brett Dennison	4
Jeff Hand	4
Tyler Simanson	4
Jamie Westbrooks	3
Jack Tayse	3
Walter Hudson	2
Juan Angel	1
Octavious Lee	1
Tom Jones	1

Civil

Informes de Seguridad

Mark Ray,
Director de Seguridad
615-405-9606

¡Bienvenido de nuevo Primavera! Todos estamos felices de ver un clima más cálido y, con suerte, mucho sol. Esto también brinda la oportunidad de hacer mucho trabajo. Hemos hecho un buen trabajo al planificar nuestro trabajo y realizarlo de manera segura. Tenemos recursos adicionales con la adición de nuestro software de seguridad HCSS. Esto nos brinda la capacidad de completar nuestro Análisis diario de Riesgos Laborales en el sitio, de modo que podamos identificar los peligros antes de que comience el trabajo y eliminarlos. Esto también proporciona una comunicación clara dentro de la tripulación sobre las tareas que estamos realizando y lo que se espera. Este es también el mejor momento para preguntas y aclaraciones sobre el trabajo. El Analisis de Riesgos Laborales se pueden realizar diariamente o según sea necesario si la tarea o el sitio de trabajo cambian. Esta es una excelente manera de aumentar la seguridad en la parte delantera de nuestros trabajos.

También hemos pedido que realicemos una inspección una vez a la semana en sus proyectos. Estas inspecciones toman los detalles que ingresamos y nos brindan áreas donde se puede necesitar atención. Esto es importante y útil porque estos elementos pueden abordarse antes, como grupo, y corregirse. Estos se denominan indicadores principales porque son indicadores que conducen a un posible incidente o lesión. Los indicadores rezagados son problemas marcados que se identifican a través de un informe de incidente o accidente. Estos también pueden abordarse y corregirse, pero no a tiempo para evitar ese incidente en particular. Explico esto para informarle que hay razones para hacer estos informes.

También es muy importante el uso de nuestro Equipo de Protección Personal. Comprenda que el Equipo de Protección Personal no es una garantía de seguridad, pero en realidad es la última línea de defensa en caso de accidente o lesión. La política de Civil es que usamos cascos, camisas o chalecos de alta visibilidad, y zapatos con punta de seguridad en todos los trabajos. Si está trabajando en una carretera o autopista, debe usar un chaleco de Clase 2. Si está utilizando una sierra, debe usar un casco, gafas de seguridad y una careta. No hay excepciones para esta regla. Estas políticas están destinadas a ayudar a proteger a todos, no a incomodar a nadie. Vamos a ayudarnos a cuidarnos unos a otros y mantenernos seguros. Gracias de nuevo por sus esfuerzos y manténganse seguros todos!

Photo by Vanessa Blanchard

¡SIGA ENVIANDO SUS FOTOS!

Envíe sus fotos de lugares de trabajo de Civil, empleados o cualquier cosa relacionada con Civil Constructors a: cindy@cindystonedesign.com antes del 15 de Julio de 2019

CIVIL CONSTRUCTORS

425 Downs Boulevard,
Franklin, Tennessee 37064
Phone: 615-236-9000
Fax: 615-236-9001
info@civilconstructors.com
civilconstructors.com

Un Empleador
de Igualdad
de Oportunidades