En Esta
EDICIÓN

Notables Noticias
Mire dentro

4TO TRIMESTRE 2019

Photo by Mike Hammock

CIVIL CONSTRUCTORS

4TO TRIMESTRE, 2019

Joe Rodgers, Presidente

A medida que avanzamos en la temporada Navideña, nos ofrece un tiempo para conectarnos o reconectarnos con nuestras familias y amigos. También debería ser un momento de acción de gracias a todo lo que tenemos mientras que al mismo tiempo reflexionamos sobre aquellos que tienen problemas en sus vidas que justifican nuestra consideración y buenas acciones. Es con esto que celebramos la temporada y ofrecemos a todos y cada uno de ustedes nuestro agradecimiento por todo lo que hacen por nuestra empresa.

En un esfuerzo por fortalecer a los miembros de nuestro equipo, nos esforzamos por encontrar ideas nuevas e innovadoras sobre cómo podemos proporcionar capacitación y desarrollo para todos. Anteriormente mencioné la formación de la Universidad de Dunn, que está diseñada para iniciar e implementar herramientas y procedimientos de desarrollo adicionales y, aunque haya transcurrido menos de un año, estamos comenzando a ver programas reales y significativos que se implementarán pronto el próximo año. El primero de ellos es la creación de un "Día de Capacitación" que se llevará a cabo durante el primer trimestre del próximo año que involucrará a cada empleado con un mínimo de 4 horas de capacitación que se dividirá entre habilidades blandas y capacitación artesanal. Esta es una iniciativa creada por Joey Birckhead a través de su participación en IMPACT 2020, un grupo colectivo de líderes jóvenes y prometedores dentro de la familia de empresas Dunn. La esperanza es que ofrezcamos a todos, desde el trabajador hasta la alta gerencia, oportunidades de superarse a sí mismos al proporcionarles medios para expandir su horizonte y estar en condiciones de promocionarse dentro de la empresa.

Ahora que hemos implementado completamente un extenso software para obtener un manejo más completo de nuestras operaciones, desde informes de seguridad, mantenimiento y despacho de equipos, estimación y gestión de campo, es hora de perfeccionar el uso y los resultados de un sistema totalmente interconectado y hasta fecha con respecto a la tecnología disponible en nuestra industria. Esta valiosa información solo puede realizarse con la aceptación total y la participación de todos los involucrados. La capacitación continua será un enfoque a medida que avanzamos.

En los últimos años, hemos enviado encuestas sobre diversos temas, desde el tratamiento de los empleados hasta cómo podemos mejorar en áreas como la comunicación y la capacitación. Obviamente, nos gustaría ver una participación del 100%, pero comprendemos que no todos somos expertos en tecnología y devolver

Continúa en la Página 2

Que Diferencia Hace un **Año**

Tom Toner, Capellán de la Compañía

1-855-257-2427

La misma hora, el mismo lugar un año después. Comenzamos lo que con frecuencia se llama la temporada de fiestas. Una temporada de disfraces en Halloween, una cena de pavo en Acción de Gracias y el Niño Jesús en Navidad. Estos tres eventos anuncian emociones que muchas personas han ocultado durante 9 meses. Por varias razones, esta época del año trae recuerdos del pasado. Recuerdos que tienen un efecto duradero en nosotros por el resto de nuestras vidas.

No todos han pasado estos días de fiestas de la misma manera, hay quienes hacen un punto para sentarse a una cena de pavo con la familia y abrir regalos en la víspera de Navidad. Por otro lado, hay quienes no han tenido la unión de la familia durante estas temporadas. Las fiestas son difíciles para algunas personas. Sean cuales sean sus circunstancias para esta temporada, usted es quien tiene el control. Usted prepara el escenario para la restauración si eso es lo que se necesita. Reúnen con tus seres queridos para celebrar. Decide que harás la diferencia en la vida de tus seres queridos.

Tal vez este año sea una experiencia diferente para las personas que están cerca. Concéntrese en disfrutar realmente el tiempo que pasamos con familiares y amigos. No estamos garantizados mañana.

Esta temporada me gustaría destacar algunas sugerencias para que todos practiquemos. La razón por la que me han venido a la mente estas sugerencias es que el tiempo pasa rápidamente y podríamos perder no solo las relaciones que hemos desarrollado. Somos una gente distraída que muchas veces perdemos la oportunidad de mostrar un poco de amor a aquellos que están frente a nosotros durante esta temporada del año.

Primero: Tenga en cuenta a las personas que perdió el año pasado. La gente que te hizo reír, llorar, los que amaste o con los que trabajaste durante mucho tiempo. Mantenga a sus familias en sus pensamientos y oraciones. Tal vez perdió a un ser querido el año pasado o está experimentando un momento de pérdida ahora. Dile a alguien cómo te sientes acerca del vacío en tu vida. Ciertamente es terapéutico.

Siguiente: Disfrute de cada momento que tenga con su familia. Ayuda a que la temporada sea inolvidable para toda la vida. Concéntrate en los que amas. Su cónyuge e hijos son una prioridad, asegúrese de decirles que los ama a menudo. Se agradecido por cada día que tienes con ellos.

Finalmente: Sea agradecido por la vida que Dios le dio para compartir con los demás. ¡No tenías nada que ver con eso! Regálelo a sus seres queridos, después de todo, Dios le dio a su Hijo como regalo durante la celebración de Navidad. “Porque Dios amó tanto al mundo que dio a su Hijo unigénito que si creyeras en Él tendrías vida eterna”, no solo eso, sino que tendríamos una vida más abundante con los que amas.

Haz la diferencia esta temporada en la vida de los demás.

4to Trimestre, 2019..., *continuación de la cubierta*

esta información es un desafío. Haremos esfuerzos para llegar a aquellos en un intento de obtener la participación completa.

A fines de Octubre enviamos una encuesta a través de un portal llamado Survey Monkey. Estos fueron enviados a través de “mensaje de texto”. Si bien el nombre puede no representar la seriedad de este esfuerzo, creemos que este es el medio más completo para obtener sus sentimientos hacia muchos aspectos de nuestra empresa y cómo funciona. Les puedo asegurar que los resultados se toman en serio y se utilizarán para ayudarnos a mantener o ajustar la forma en que manejamos nuestro negocio. Actualmente tenemos menos del 40% de participación de los trabajadores por hora y menos del 60% de los empleados asalariados. Si necesita ayuda, busque la ayuda de otros para cumplir con estas solicitudes.

Continuamos superando las expectativas al completar los 70 proyectos actualmente en curso. Varios proyectos grandes se están completando antes del final de este año, como los Proyectos del Departamento de Transporte de Tennessee, Robertson / Sumner y Marshall. Estos proyectos, bajo la dirección del Gerente de Proyectos Joel Scott, han tenido éxito gracias a los esfuerzos directos de Tim Agee y Davin Bell, respectivamente. Un agradecimiento especial a todos los que han participado en estos en los últimos años.

Varios trabajos nuevos comenzarán durante los próximos meses:

Condado de Davidson ($ 32.7 millones) - Mejoras a la autopista Clarksville desde la autopista 12 hasta Briley Parkway. El Gerente de Proyecto Joel Scott y el Gerente de División Adam Charriere estarán involucrados desde la perspectiva de la oficina. Este será un esfuerzo conjunto del campo debido al amplio alcance de los servicios públicos y de drenaje requeridos junto con las actividades de nivelación que vienen con las más de 2 millas de mejoras en el camino.

Movimiento de tierra para el transporte vertical y habilitación del Aeropuerto Internacional de Nashville ($ 4.7 millones) - Subcontrate con Hensel Phelps. Este es un proyecto muy visible para cualquier persona que viaje a través de BNA que involucra voladuras extensas y excavaciones asociadas con las continuas mejoras maestras de $ 1.2 mil millones con las que hemos estado involucrados ampliamente. Dalton Clark es el Gerente del Proyecto y Javan Binkley ha establecido una tienda permanente y ha desarrollado una excelente relación de trabajo con el Equipo del Proyecto. El trabajo comenzará en la primavera de 2020.

11th Avenue Duct Bank ($ 3.2 millones): un subcontrato con Stansell Electric Company para la instalación completa de un sistema de conductos eléctricos subterráneos para el servicio eléctrico de Nashville.

Edificio de oficinas Portman & Moore ($ 2.9 millones): subcontrate con Hoar Construction en la intersección de 19th & Chet Atkin Place. El alcance del trabajo incluye la excavación del sitio, el drenaje pluvial y los servicios públicos del sitio.

Continuamos experimentando grandes momentos en Middle Tennessee y las perspectivas siguen siendo sólidas. No démos nada por sentado, ya que tenemos mucho que agradecer y su contribución a nuestra empresa, industria y el lugar donde vivimos es inconmensurable. Disfrute lo que nos ofrece esta época del año y, como siempre, continúe priorizando la cultura de un lugar de trabajo seguro para que todos puedan vivir sin accidentes.

NOTABLES **NOTICIAS**

¡RESERVA ESTA FECHA!

Viernes 20 de Diciembre de 2019, 6:00 AM-9:00 AM

Su presencia es solicitada en el:

Desayuno Anual de Navidad de Civil Constructors

Localidad: Iglesia de Rolling Hills Community Church

1810 Columbia Ave, Franklin, TN 37064

También organizaremos nuestra campaña anual de comida enlatada durante el desayuno, ¡Por favor comience a recolectar latas ahora!

Calendario de Días de Fiesta durante la Navidad 2019:

No trabajamos el Sábado, Domingo y Lunes, el 21, 22 y 23 de Diciembre de 2019

Puede solicitar el pago de PTO para el Lunes 23 de Diciembre o puede elegir ese dia sin pago.

16 horas totales serán pagadas de días de fiesta (8 horas cada día) para aquellos que califican el Martes y Miércoles, 24 y 25 de Diciembre de 2019

Calendario por el Dia de Fiesta de Año Nuevo 2020: 8 horas serán pagadas para aquellos que califican el Miércoles 1 de Enero de 2020.

Dunn U Training Focus 2020

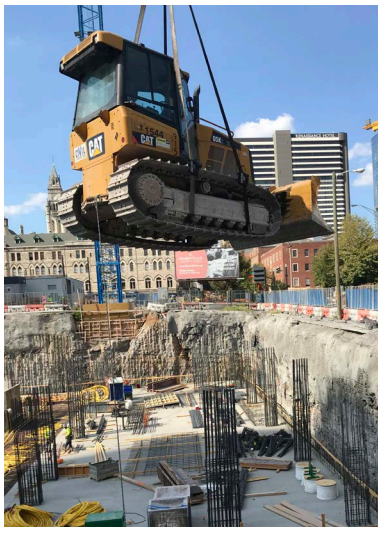
Evento: Enfoque de Entrenamiento para Dunn Familia de Negocios

Propósito: Defensor personas como nuestra ventaja competitiva

Cronología: 1er trimestre calendario 2020

Contenido: Mínimo
2 horas de desarrollo de habilidades blandas
2 horas de entrenamiento artesanal

http://bit.ly/DunnUniv



Embassy Suites, photo by Tim Poteete

ANIVERSARIOS DE EMPLEADOS

Queremos aprovechar este momento y dar las gracias a los siguientes empleados que celebran aniversarios con Civil Constructors durante los meses de: Octubre - Diciembre de 2019.

Octubre	Anõs
Jose Paguada	4
Larry Vaughn	2
Bradley Lyon	2
Samantha Whittaker	5
Ricky Harper Jr	16
Michael Dyer	19
Ladislao Villa Rios	1
Adam Albertson	3
Edwardo Reyes	4
Alexander Bridges	1
Trey Pitt	1
Raymond Navarro	1
Stephen Whitman	1
Nicklas Ingram	2
Brian Anderson	17
John Sides	2
Aaron Key	17
Calvin Brittle	1
Mitchell Tyler Hagan	3
Vanessa Blanchard	2
Trey Hardison	2
Steven Bailey	3

Noviembre	Anõs.
Roy Johnson	1
Jonathan Spurlock	1
John Warden	13
Joey Birckhead	6
Marques Locke	1
Jalen Williams	1
Jimmy Strong	1
Ethan Johnson	3
Wm Michael Sawyer	5
Hunter Arnett	1
John Tosh	15
Lekendra Hardison	3
Bryan Johnson	1
James Fish	4
Daren McCabe	2
Dillon Smith	2
Travis Agee	6
Randy Greene	5
Terence Harrison	4
Bob Luther	1
R Michael Bogus	2

Diciembre	Anõs.
Jeffery Grady	2
Caleb Overstreet	3
Severo Cerezo Marin	5
Desmond Shelton	4
Chase Thomason	1
Jeffrey Beard	14
Eliel Urbay	2
Pastor Alvarenga	5
Jacod Knight	1
C Mike Ables	19
Brent Atkinson	2
Joseph Curtis	2
Tim Poteete	3
Christopher Jones	2
James Hegwood	5

Civil

Informes de Seguridad

Mark Ray, Director de Seguridad

615-405-9606

Bienvenidos al otoño a todos! Finalmente es hora de pensar en sacar nuestra ropa de invierno para protegernos del clima más frío. Pensando en eso, deberíamos pensar en lo que usamos todos los días para protegernos en el trabajo. Estoy hablando de nuestro equipo de protección personal. Todos sabemos que nuestro EPP es la última línea de defensa cuando se trata de protección en el lugar de trabajo. Es importante no solo asegurarse de que nuestro EPP esté en buen estado, sino también de que lo usemos y lo tengamos puesto. Nuestra política establece que usamos cascos, chalecos de seguridad de clase 2 y botas de seguridad en todos los trabajos. Podemos usar camisas de alta visibilidad, pero solo cuando no hay exposición al tráfico de vehículos. No usar el EPP apropiado no solo nos pone en peligro, sino que podría ser motivo de una revisión disciplinaria.

Teniendo esto en cuenta, revisemos nuestros artículos adecuados de Equipo de Protección Personal y sus requisitos:

Cascos: Se deben usar en todos los proyectos. Deben ser de Clase G que no hayan sido usados después de la fecha de vencimiento. Los revestimientos deben estar en buen estado y no rotos. No debe usarse ningún artículo debajo del casco, a menos que esté diseñado para usarse allí, es decir, forros de casco, pañuelos o gorros finos. Las gorras no están diseñadas para usarse debajo de los cascos.

Chalecos de Seguridad: Se deben usar en todos los proyectos y deben ser del tipo Clase 2, se pueden usar camisas amarillas de alta visibilidad en proyectos donde no hay exposición al tráfico de vehículos. Para mejorar la visibilidad del usuario para los operadores y conductores, se requiere que los empleados que trabajan en el terreno donde exista exposición a equipos en movimiento o ropa de alta visibilidad de camiones. Los empleados que trabajan de noche o cerca del tráfico que tiene velocidades de 50 mph o más deben usar chalecos Clase 3 que sean fluorescentes de color rojo anaranjado o fluorescente de color verde amarillo o una combinación de ambos. Esto está de acuerdo con los requisitos de la sección 6E.02 de MUTCD.

Gafas de Seguridad / Protectores Faciales: Estos artículos son necesarios cuando un empleado está operando una sierra. Se requiere que ambos se usen juntos y deben estar en buenas condiciones para que el operador pueda ver claramente. Operar una sierra sin la protección adecuada es una violación de la política de la compañía. Además, al cortar concreto o asfalto, se debe utilizar un sistema de agua diseñado para controlar el polvo y la propagación de sílice respirable. Esto está de acuerdo con CFR 1926.1153 (c) (1). Se sugieren gafas de seguridad durante otras operaciones, pero no se requieren.

Tapones para los oídos, máscaras antipolvo y guantes también están disponibles si es necesario. Los guantes deben elegirse para ajustarse a la tarea que se realiza de acuerdo con la resistencia y el tipo de material.

Estas políticas están vigentes para protegernos a todos de los peligros en nuestros lugares de trabajo que no podemos diseñar o eliminar. Acostumbrarse a usar su EPP es fácil, ya que lo hacemos todos los días, además; Es un requisito de nuestro empleo. Hemos hecho un buen trabajo siguiendo estas pautas, pero tenemos margen de mejora. Muchas Gracias a todos por sus esfuerzos para trabajar de manera segura e irse a casa sano.

Excavadora en la tienda siendo arreglada. Foto tomada para Dave Proctor, quien también es el mecánico dentro la cabina.

¡SIGA ENVIANDO SUS FOTOS!

Envíe sus fotografías de obras civiles, empleados o cualquier cosa relacionada con Civil Constructors a cindy@cindystonedesign.com antes del 15 de Enero de 2020.

CIVIL CONSTRUCTORS

425 Downs Boulevard,
Franklin, Tennessee 37064
Phone: 615-236-9000
Fax: 615-236-9001
info@civilconstructors.com
civilconstructors.com

An Equal Opportunity Employer