En Esta
EDICIÓN

Notables Noticias
ver dentro

1er TRIMESTRE 2020

Foto por Rich Sussen

CIVIL CONSTRUCTORS

BIENVENIDO A 2020!

by Joe Rodgers, Presidente

Bienvenido a 2020! Parece que fue ayer cuando nos preguntábamos si sobreviviríamos al Y2K. Es difícil creer que fue hace 20 años. El tiempo vuela cuando te diviertes y espero que tú y tu familia hayan apreciado y sigan experimentando los grandes éxitos y logros que nos ofrece nuestro Señor y Salvador. Él nos ha bendecido a mí y a mi familia con siete nietos sanos y, cuando miro en las últimas seis décadas y veo todo lo que se nos ha otorgado, es con gran entusiasmo que vivimos para lo que nos espera.

Mientras nuestra compañía acaba de concluir nuestros 25 años de estar en el negocio, hemos visto numerosos logros y retrocesos. Steve y yo hemos aprendido mucho durante este tiempo y con esta gran cantidad de conocimiento nos centramos en el nuestro y el futuro de los éxitos de nuestra empresa. Muchos de ustedes han seguido nuestro viaje y no podemos expresar lo suficiente el aprecio que tenemos por su arduo trabajo y dedicación.

Han pasado casi siete años desde que nos unimos a la familia de empresas Dunn y una de las mejores decisiones que hemos tomado fue unirnos a esta asociación. Dunn continúa creciendo con varias adquisiciones, especialmente a lo largo de la costa del Golfo, en la industria del concreto premezclado. Es con esta expansión inteligente y extremadamente exitosa en la industria de la construcción en el sureste que nos entusiasma ver lo que nos espera. Un grupo de liderazgo altamente exitoso busca continuamente formas en que nosotros en Civil y todas las compañías de Dunn podamos lograr éxitos continuos y duraderos.

Para alcanzar nuestras metas de éxito, debemos desarrollar y mejorar nuestros recursos. El recurso más importante es usted y no solo lo que tiene para ofrecer, sino también lo que podemos hacer para proporcionarle las herramientas necesarias para que pueda expandir su potencial y eventual éxito. En los últimos meses, la Universidad de Dunn ha estado trabajando diligentemente para crear un plan, que ha sido etiquetado como DunnAdvantage, que ofrecerá esta oportunidad con recursos en línea que proporcionarán a cada persona información que se centre en la capacitación en numerosas áreas, pero con un énfasis especial en seguridad. Todos los integrantes de nuestra familia laboral han completado recientemente nuestra capacitación Civil 2020 Impacto. Muchas gracias a Joey Birckhead, Wendy Bradley, Adam Charriere, Nate Phelps, Mike Wood, Chase Smagala, Mark Ray, Kerry Peck y Glenn Rikard por todos

Continúa en la Página 2

Palabras de la SABIDURÍA

Tom Toner, Capellán de la Compañía

1-855-257-2427

¡Sabiduría, este artículo es para personas que buscan ser sabias! ¿Eres el tipo de persona que le gusta aprender cosas nuevas? Es realmente sorprendente obtener información sobre aspectos de la vida y los negocios de los que no sabemos mucho. Cada aspecto de nuestras vidas dentro y fuera del trabajo es ciertamente más complicado de lo que otros lo ven. Conocemos nuestra parte y nuestra historia, pero eso es todo, la mayoría de las veces nuestro conocimiento es muy limitado. Recibimos información de fuentes acreditadas y no tan confiables durante todo el día. ¿Confías en tus fuentes? ¿A dónde vas por sabiduría?

Nuestros medios de comunicación nos dicen cosas que quieren que sepamos, puede estar seguro de que NO obtendrá toda la historia. El mismo principio se aplica a las personas. Solo sabes lo que otros están dispuestos a contarte sobre ellos mismos. Ciertamente no conocerá a una persona a menos que comparta sus vidas con usted personalmente. No es una buena práctica escuchar a otras personas hablar sobre otra persona. La información se distorsiona fácilmente.

Miremos a nuestra industria de la construcción por un minuto. A menos que sepa todo lo que implica la creación de una nueva carretera, probablemente solo disfruta el viaje en una superficie lisa sin pensar por cómo llegó allí. Manejamos en él todos los días, sin embargo, la mayoría de nosotros no tenemos idea de lo que hay debajo del asfalto o lo que se necesitó para preparar el camino para una conducción segura.

Era nuevo en el funcionamiento interno de cómo colocar las líneas de alcantarillado debajo de una carretera hasta que le pregunté a uno de nuestros foreman con mucha experiencia. Explicó cómo trabajamos bajo tierra, sacamos las cosas viejas y reemplazamos las tuberías nuevas para un drenaje adecuado. No sabía nada pero estaba muy interesado en lo que me dijo. Aprendí cosas sobre las líneas de alcantarillado que me dieron otra perspectiva para poder explicárselo a los demás. Podemos acudir a las personas que conocen cualquier tema y obtener respuestas.

Es realmente sorprendente pensar que cualquiera de nosotros pueda obtener sabiduría. ¡Sólo tenemos que preguntar! ¿Sabías que la Biblia menciona la palabra Sabiduría más de 200 veces? Estas son algunas de las cosas que lee sobre ser sabio:

"Si alguien carece de sabiduría, debemos pedirle a Dios y Él nos la dará generosamente" (Santiago 1: 5)

"El saludable temor del Señor es el comienzo del Conocimiento"; también dice que los tontos desprecian la sabiduría y la instrucción (Proverbios 1: 7)

Escuche los consejos y acepte las instrucciones, para que pueda obtener sabiduría en el futuro. (Proverbios 19:20)

Un corazón inteligente adquiere conocimiento, y el oído del sabio busca conocimiento. (Proverbios 18:15)

No hay duda de que podemos aprender sobre la vida, el trabajo y las relaciones. Se necesita un corazón dispuesto que busque la Sabiduría. Si creemos que fuimos creados por Dios, Él da su sabiduría a los que creó.

Gracias por permitirme servirle como su Capellán, busco ser más sabio mientras sirvo.

Bienvenido a 2020!, *continuación de la cubierta*

sus esfuerzos en la organización de este evento. Esperemos que todos hayan podido beneficiarse de este compromiso de educarlos y desarrollarlos personalmente con habilidades tanto duras como blandas con el objetivo de avanzar en general y desarrollar el equipo. Esperamos que este sea un evento anual y cualquier comentario de usted sobre cómo podemos mejorar sería muy apreciado.

Gracias a todos los que participaron en nuestra encuesta que se centró en las horas y horarios de trabajo. Su opinión fue revisada con un sincero interés en proporcionarle el horario de trabajo más eficiente y beneficioso que satisfaga la necesidad de un equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida personal. Nuestra industria tiene sus ventajas y algunas desventajas porque dependemos mucho del clima y de lo que hace a nuestro entorno de trabajo. Nosotros, a menudo, debemos recuperar el tiempo perdido trabajando largas horas diarias y trabajando muchos sábados. Es a través de su entrada que la carga de trabajo más solicitada incluía de 50 a 60 horas a la semana y trabajaba cada dos sábados. Es nuestra intención tratar de satisfacer a cada uno de ustedes, pero esperamos que se den cuenta de que es una tarea desalentadora. Nuestro plan es implementar un horario de sábado en días alternos, teniendo en cuenta que el clima tendrá un impacto significativo, ya que en la mayoría de los casos se tendrá que trabajar un sábado libre para compensar el tiempo perdido, relacionado con el clima, durante la semana. Donde veremos la mayor mejora es durante el período pico de trabajo de Mayo a Octubre, cuando nos hemos acostumbrado a trabajar todos los Sábados. Los proyectos y sus cronogramas varían mucho de uno a otro y debido a esto, habrá casos que requerirán modificaciones a esto e intentaremos contratar aquellos trabajos que mejor se adapten a las expectativas individuales en las horas de trabajo. Este será un esfuerzo de prueba y error a medida que avanzamos y aprenderemos a medida que avanzamos con las expectativas de crear un mejor equilibrio de trabajo para todos.

Para concluir, 2019 fue un año muy exitoso para Civil y no podría haber llegado sin sus esfuerzos. 2020 está comenzando bastante lento, principalmente debido al clima, pero también una pausa ligera, pero temporal, en el trabajo. Tenemos varios proyectos que comenzarán en las próximas semanas a medida que se inicien nuevos trabajos en Vanderbilt y en el área del centro. Las nuevas oportunidades son muchas y nuestro departamento de estimación está trabajando ampliamente para mantener con éxito nuestra carga de trabajo.

NOTABLES **NOTICIAS**

NOMBRE	PROMOVIDO A
Nicklas B Ingram	Class B Operator
Melissa Masso	Class D Operator
Jonathan Parker	Class A Operator
Wm Gault	Class D Operator
Thomas McDonald	Class D Operator
James Johnson Jr.	Class D Operator
Tyler Simanson	Class B Operator
Darrel Pierce	Slinger Truck Operator
Diego Garcia Primero	Skilled Laborer
James Coleman	Street Sweeper
Omar Sosa Manzo	Class B Operator
Jesse Carpenter	Class C Operator
Calvin Brittle	Heavy Duty Mechanic
Shaun Urquhart	Pipelayer

Photo by Steven Neal

Eche un vistazo a la sección de empleados del sitio web de Civil Constructors para ver fotos recientes de eventos.

Nombre de inicio de sesión = primera inicial, apellido y número de identificación del empleado. Contraseña = Número de identificación del empleado. Ejemplo: Jose Doe ID # 1234. Inicio de sesión: jdoe1234 Contraseña: 1234 www.civilconstructors.com - empleados actuales - eventos de la empresa. ¡No olvide que también puede acceder a muchos descuentos diferentes para actividades de familia en esta página!

ANIVERSARIOS DE EMPLEADOS

Queremos aprovechar este momento y dar las gracias a los siguientes empleados que celebran aniversarios con Civil Constructors durante los meses de: Enero - Marzo de 2020.

Enero	Años
Bill Hardison	25
Rich Sussen	18
George Monachino	17
Joe Robbins	17
David Dillard	17
Robert Potts	17
Jeff Weaver	16
Charles Gilliam	16
John Andy Krisle	16
Marcus Locke	16
Chris Biggs	15
Cristino Alvarado	14
Harold Welch	11
Glenn Rikard	6
Adam Charriere	6
Antonio Espinoza	4
Charles Clark, JR	3
Larry Williams, Jr	3
Sarah Armenio	3
Nakkyia Roundtree	3
Keith Carter	2
Ronald Brewer	1
Brantley Wilkes	1
Ronard Styles	1
Darrel Pierce	1
David Proctor	1
Harrison Fitzgerald	1
William Adams	1
Donna Vitrano	1
Travis Bruens	1
Joshua Gilliam	1
Carl Carroll	1

Febrero	Años
Mike Beard	26
James Field	26
Terry Judd	26
Darrell Sullivan	26
Gary Tidwell	26
Cecil Lane Slavens	18
Demille Brown	18
Barry Holeman	17
Tim Agee	16
Filiberto Martinez Guerrero	16
Jose Luis Diaz	14
Emilio Primero Jeronimo	14
JR (Billy) Craighead	14
Jeff Lane	11
Juan Grimaldo	6
Gary Jackson	3
Stan Arnette	3
Joshua Wood	3
Jason Bell	3
Jose Marroquin	2
James Peery	2
Ricky Krantz	2
Andrea Herrera Ramos	2
Jack Agee	2
Christian Fernandez Hernandez	1

Marzo	Años
Greg Hammer	25
Todd Ketner	16
CJ Harbison	10
Eddie Perry	9
Efrain Sosa	8
Marvin Portillo	7
Steve Rochin	6
Ollie Ballard	5
Omar Manzo Sosa	5
Regina Herrera	5
Ryan Rodrigues	4
William Randolph	4
Jaime Acala	4
Dudley Rose	3
Dawson Pigg	2
Benjamin Dennison	2
Caleb Unland	2
Donald Mayton	2
Matthew Miller	2
Corey Martin	1
Cecil McGee	1
James Coleman	1
Aaron Hooberry	1
Jack Norris	1

Civil

Informes de Seguridad

Mark Ray,
Director de Seguridad

615-405-9606

Feliz Año Nuevo! Espero que todos hayan disfrutado de los días de fiesta y pasar tiempo con la familia. Con la llegada del Año Nuevo, Civil está haciendo nuevos esfuerzos para mejorar aún más nuestra cultura de seguridad. Hemos comenzado a hacer informes de Análisis de Riesgos Laborales a diario para ayudarnos a planificar nuestro trabajo y comunicarnos a través de las tripulaciones de nuestras tareas diarias. Creemos que este esfuerzo adicional en la planificación de nuestro trabajo nos permitirá planificar mejor nuestro trabajo y tomar medidas para eliminar los peligros.

Además de agregar Informes de Análisis de Riesgos Laborales y observaciones semanales en los trabajos, también vamos a iniciar una capacitación trimestral. Esta capacitación cubrirá varios temas, como la capacitación de abanderado y la capacitación de OSHA de 10 y 30 horas. Continuaremos entrenando según sea necesario para la capacitación en CPR, primeros auxilios y AED como lo hemos hecho en el pasado. También estamos planeando usar SaferHub para capacitación en línea para una amplia variedad de temas. Los empleados pueden conectarse, tomar un curso y luego hacer una prueba para validar que la capacitación fue útil y comprendida.

La capacitación mencionada anteriormente es principalmente para los equipos de campo, pero también habrá la misma capacitación continua para todos los empleados. Esto incluirá conductores, personal de la tienda, capataces, operadores y superintendentes. La oficina y la administración también se incluirán en la capacitación, no solo para sus operaciones, sino que estarán expuestas a otras operaciones dentro de la compañía para que todos podamos obtener una mejor comprensión de nuestras operaciones en todos los ámbitos.

Con más educación y capacitación, creemos que todos podemos estar mejor equipados para abordar los peligros que enfrentamos todos los días. Con esta capacidad, todos tenemos la oportunidad de no solo tener un lugar de trabajo mucho más seguro, sino que también podemos mejorar nuestra calidad y producción. Esas son las metas que buscamos.

Nuevamente quisiera agradecerle a todos por sus esfuerzos en mantenerse seguros, y quisiera decir que apreciamos su arduo trabajo.

Foto por Steven Neal

The key to success is to focus on (La clave del éxito es enfocarse en METAS)

not obstacles (no en obstáculos).

¡SIGA ENVIANDO SUS FOTOS!

Envíe sus fotos de lugares de trabajo de Civil, empleados o cualquier cosa relacionada con Civil Constructors a: cindy@cindystonedesign.com antes del 15 de Mayo de 2020.

CIVIL CONSTRUCTORS

425 Downs Boulevard,
Franklin, Tennessee 37064
Phone: 615-236-9000
Fax: 615-236-9001
info@civilconstructors.com
civilconstructors.com

An Equal Opportunity Employer