En Esta
EDICIÓN

Notables Noticias
ver dentro

2DO TRIMESTRE 2020

CIVIL CONSTRUCTORS

Photo by Mike Hammock

SEGUNDO TRIMESTRE DE 2020

by Joe Rodgers, Presidente

Parece que han pasado años desde la última vez que escribí mi artículo para el primer trimestre de 2020, pero fue solo hace unos meses. Han sucedido muchas cosas desde entonces y solo tengo espacio para discutir brevemente lo que nosotros como empresa hemos experimentado como grupo colectivo. Individualmente, cada uno de nosotros ha tenido y continúa experimentando los obstáculos de la vida y soportando situaciones sin precedentes, y espero que todos puedan aprender y crecer de esto y apreciar todo lo que tenemos y aprovechar al máximo ellos.

La pandemia que seguimos experimentando nos ha afectado a todos y la forma en que vivimos las actividades básicas de la vida. Hemos realizado cambios en nuestros hábitos de trabajo, la forma en que nos comunicamos entre nosotros, la forma en que saludamos y mostramos emociones a los demás, alteramos nuestros pasatiempos y pasatiempos pasados, tensamos las relaciones personales, colocamos cargas financieras e incertidumbres indebidas, e incluso la forma en que rezamos. Como empresa, hemos realizado numerosos ajustes en un esfuerzo sincero para evitar la propagación de COVID-19 y hasta la fecha, como grupo colectivo, hemos tenido éxito en esta tarea. La planificación adecuada nos ayuda a navegar en tiempos de incertidumbre y creo que Dios me ha estado preparando para momentos como este y me ha infundido la fe necesaria para navegar en estos tiempos difíciles.

Quiero agradecer personalmente a todos en nuestro departamento de Human Resources por su arduo trabajo para hacer llegar a nuestros amigos la información tan necesaria y siempre cambiante en un esfuerzo concertado para educar e implementar pautas sociales. Gracias a todos por seguir estas recomendaciones y espero que sigan practicando los procedimientos adecuados para eliminar esta amenaza para nosotros, nuestras familias y nuestra empresa. Lo más importante es que mi personal y yo continuaremos presionando por estas prácticas, ya que todavía tenemos que resolver la propagación y el tratamiento de este virus. Hasta que podamos elaborar y distribuir con éxito una vacuna eficaz, podremos dejar todo esto atrás y seguir adelante en nuestras vidas en la "nueva" normalidad.

Considerado un negocio "esencial", hemos podido continuar nuestras operaciones y hemos sido extremadamente afortunados de no tener que hacer lo que tantas compañías han tenido que hacer para emitir permisos y / o despidos. Los despidos obligatorios no se han requerido en los 26 años que hemos estado haciendo negocios, y Steve y yo continuaremos haciendo de este nuestro objetivo adelante.

2020 con todas sus adversidades, con el clima inclemente durante el primer trimestre y la pandemia en el segundo, está cumpliendo con todos nuestros presupuestos, lo cual es notable y nuevamente es el resultado directo de su arduo trabajo. El saldo del año parece muy prometedor con numerosos proyectos para comenzar en los próximos meses. El siguiente proyecto ha comenzado recientemente o comenzará en breve:

Estadio de Fútbol Nashville SC MLS - $ 16,750,000. El proyecto con una empresa conjunta con Mortenson / Messer implica la excavación de más de 280,000 yardas cúbicas de las cuales un tercio requerirá voladuras, 4,800 pies lineales de línea de agua, 3,700 pies de drenaje pluvial y 2,100 pies de alcantarillado sanitario. Los estimadores exitosos fueron Todd Ketner y Jake Jones con la ayuda del resto del departamento Nick Tidwell, Bradley Wooten y Donna Vitrano. Joey Birckhead se desempeñará como Gerente de Proyecto.

Continúa en la Página 2

¿Estoy Haciendo un **Buen Trabajo?**

Tom Toner, Capellán de la Compañía

1-855-257-2427

Es sorprendente lo que sucede cuando a propósito brindamos refuerzo positivo a nuestra gente en el trabajo. ¡Transformación!

Pandemia, disturbios, malas noticias desde todos los ángulos. Mantenerse alejado de las personas por miedo solo alimenta a las personas y al medio ambiente con negatividad. Estamos rodeados de noticias negativas, eventos y personas todos los días. Encienda cualquier estación de TV y todo lo que encontrará es lo que está mal con nuestra nación y su gente. ¿No estás enfermo y cansado de toda la negatividad?

El lugar de trabajo debe ser nuestro campo de práctica para un estímulo positivo y alentador. Conocemos el trabajo que tenemos entre manos y hacemos un excelente trabajo para completar nuestras tareas. Lo menos que debemos hacer como líderes es señalar de manera consistente y honesta cuánto apreciamos a aquellos con quienes trabajamos cada día. Tenemos un lugar perfecto para practicar la construcción de nuestro equipo. Necesitamos una buena dosis de apreciación verbal de las personas que vemos todos los días en nuestras oficinas y lugares de trabajo.

Escuché una estadística a principios de esta semana que el 68% de los empleados NUNCA ha escuchado las palabras "Gracias" de sus jefes. Estaba pensando, ¿se aplica esto a nuestra empresa o están hablando de otras empresas? Bueno, pregunté a algunos empleados sobre esto y creo que se puede aplicar en cualquier industria. Simplemente no damos refuerzo positivo como deberíamos.

No me malinterpreten, la gente disfruta de los bonos de Navidad y los sombreros, PERO un sincero agradecimiento de un supervisor o un líder irá mucho más lejos para construir la camaradería del equipo. La gente de nuestro equipo tiene la garantía de responder con un fuerte sentido de pertenencia, cuando se refuerza con un ambiente de aliento y elogio constante.

Aquí hay algunas claves para dar refuerzo positivo:

1. **Sea sincero en sus elogios y agradecimientos: este es un problema del corazón**
   Mire a la gente y agradézcales por su arduo trabajo. Puede ser incómodo al principio, pero puede ser una segunda naturaleza con un poco de práctica.
2. **Sea resuelto y directo**
   Cada persona está interesada en cómo son tratados en el trabajo. Cada persona es única, por lo que deben ser tratados de esa manera.
3. **Observe: su equipo responderá al refuerzo positivo; prepárese para sorprenderse de lo bien que se unen.**
   Verá los resultados de un equipo sólido cuando practique el estímulo constante y la gratitud en el trabajo.

Los principios practicados son antiguos y probados: la Biblia dice ". "Que cada uno de ustedes mire no solo a sus propios intereses, sino también a los intereses de los demás".

"No dejes que salga de tu boca ninguna charla corruptora, sino solo lo que sea bueno para construir, según corresponda, para que pueda dar gracia a los que escuchan".

Esto se aplica especialmente a los líderes de esta empresa fuerte. Siempre lidere con una actitud de compasión y servicio.

Finalmente, te agradezco por compartir tus corazones conmigo mientras te conozco mejor. Dios bendiga a las personas en nuestro lugar de trabajo.

Segundo Trimestre De 2020, *continuación de la cubierta*

Centennial Oncology MOB - $2,170,900. Este proyecto se encuentra en otro de los muchos en los que hemos tenido la suerte de participar con Layton Construction. Todd Ketner proporcionó la estimación y Chase Thomason asumirá la función de gestión del proyecto en este proyecto que incluye 12,000 yardas cúbicas de excavación, 2,800 pies de drenaje pluvial y más de 1,000 pies de servicios de alcantarillado sanitario y líneas de agua.

Broadstone @ The Nations - $3,684,400. Este será el tercer proyecto que hemos realizado para Alliance por Caleb Unland utilizando la estimación original preparada por George Monachino. Si bien hay más de 13,000 yardas cúbicas de excavación, los servicios públicos subterráneos constituyen la mayor parte del trabajo con 5,800 pies de drenaje pluvial y 1,670 pies de servicio de agua y alcantarillado.

El Condado de Marshall, TDOT - $1,874,000. Dalton Clark es el Gerente del Proyecto para este proyecto de carretera que incluye una nueva aceras, y 4,200 pies lineales de drenaje pluvial. Todd Ketner fue el Gerente de ofertas.

El Condado de Williamson, TDOT - $836,000. Jake Knight está administrando este trabajo DOT local que incluye agregar carriles de giro y señalización.

Taylor Place, Fase II - $2,106,000. Este es otro proyecto para uno de nuestros clientes más valiosos, R C Mathews Contractors. Todd Ketner presentó la oferta y Steve Bailey será el Gerente del Proyecto para un trabajo que consta de 25,000 yardas cúbicas de excavación, 540 pies de drenaje pluvial y 2,470 pies de alcantarillado sanitario y servicios de agua. También realizaremos el pavimento de asfalto para las Fases 1 y 2 con un valor de $248,000.

Además de lo anterior, tenemos 11 proyectos por un total de más de $63,560,000 que se encuentran en varias etapas de las negociaciones finales del contrato que comenzarán en la segunda mitad de 2020. Es indudable que el futuro no podría ser mejor a pesar de que nuestra economía en general ha visto una recesión drástica. Gracias a todos los que continúan haciendo de Civil el principal contratista del sitio en Nashville y sus alrededores.

Si bien todo lo que he hablado hasta ahora es importante para nosotros como familia trabajadora, quiero aprovechar esta oportunidad para señalar la necesidad de abordar lo que está sucediendo en nuestra empresa, nación y el mundo, en lo que respecta a injusticias sociales. Civil Constructors ha enfatizado y continuará enfatizando los valores que esta compañía tiene en relación con la igualdad de oportunidades para todos en relación con la raza, el color, la religión, el origen nacional, la orientación sexual, la edad y el género. Todos los años nos reunimos todos en grupo para revisar nuestras políticas sobre acoso, ética y cómo tratar a nuestros compañeros de trabajo. Mensualmente revisamos nuestra Política general de EEO y las expectativas que la administración tiene en relación con la adhesión y administración de esta política dentro y fuera del sitio de trabajo. Esperamos que cada gerente guarde en su vehículo o escritorio una copia de la Política de EEO y se publique en todos los tableros de anuncios del sitio donde corresponda. Todo esto es un esfuerzo para garantizar que todos revisemos y comprendamos las disposiciones establecidas sin perjuicio.

Las empresas como la nuestra que adoptan políticas inclusivas y crean fuerzas de trabajo diversas verán resultados reales en el rendimiento. Más importante aún, es lo correcto. Un cambio significativo será el resultado de muchas voces en diferentes lugares y el mejor lugar para comenzar es con el nuestro. Como líder, comienza conmigo y desafío a cada uno de ustedes a ayudarme a comprender las injusticias desiguales que esta compañía podría exhibir. Siempre ha sido mi objetivo tratar a todos de la misma manera que quiero que me traten. ¡SIN EXCEPCIONES!

NOTABLES NOTICIAS

La nueva versión del trabajador de hierro, Chicago Local #1 hizo la icónica foto "Almuerzo en la cima de un Rascacielos" que fue capturada originalmente en 1932

PORTAL DE EMPLEADOS:

www.civilconstructors.com
Haga Clic en "Current Employees"
Esto lo llevará a un inicio de sesión:

Su inicio de sesión (Username) es la primera inicial de su primer nombre, apellido completo y número de identificación de empleado de cuatro dígitos

Ejemplo: Juan Dosa es empleado numero # 1234
Entonces su INICIO DE SESIÓN (Username) es: jdosa1234

La contraseña (Password) es su número de identificación de empleado de cuatro dígitos
CONTRASEÑA (Password) es: 1234

Desde el portal puedes:

1) Ver descuentos para empleados
2) Ver la capacitación de DUNN ADVANTAGE (use el mismo nombre de usuario y contraseña que para el sitio web de Civil Constructors)
3) Ver boletines
4) Ver fotografías de eventos pasados
5) Ver las actualizaciones de COVID-19
6) Ver recursos de ayuda en caso de desastres

ARTÍCULOS DE CIVIL CONSTRUCTORS PARA LA COMPRA

https://dunngear.com/
Puede seleccionar el elemento que desee y el Logotipo Civil.

Para preguntas sobre cualquiera de los temas anteriores, comuníquese con Wendy Bradley, Directora de Human Resources, 615-236-9011 o w.bradley@civilconstructors.com

SINCE 1878 DUNN

www.dunnadvantage.com

Recientemente hemos lanzado nuestro nuevo módulo de capacitación Dunn Advantage. Como se indicó anteriormente, puede acceder a esta capacitación a través del sitio web de CCL o puede ir directamente al portal Dunn Advantage utilizando el enlace anterior.

Se le asignarán tareas basadas en las especialidades y necesidades individuales o de la tripulación. Se le notificará por correo electrónico de su entrenamiento de tareas. El entrenamiento DEBE hacerse durante las horas de trabajo. Su supervisor es consciente de esto y puede ayudarlo y proporcionarle un dispositivo electrónico para realizar las tareas si no tiene uno disponible.

ANIVERSARIOS DE EMPLEADOS

Queremos aprovechar este momento y dar las gracias a los siguientes empleados que celebran aniversarios con Civil Constructors durante los meses de: Abril - Junio de 2020.

Abril	Anõs
Virgil F Blair	20
Kevin Neal	18
Abdias Rincon Segura	18
Johnny Eugene Krantz	16
James M Wood	16
Chad D Wooten	11
John Stephen Hooper	9
Ronnie Bailey	9
Marshall Dale Redden	6
Jeffrey N Nolen	6
Joseph N Nolen	6
Christopher R Springer	6
Lisa Dean	5
Jose Diaz Serrano	4
Brandon S Parchesky	3
Richie L Carroll	3
Michael Hammock	2
Christopher R Atnip	2
Stacy Sharpe	2
Victor DeLaRosa	2
Andrew Walker	1
James Bruce	1
Tami OHara	1
Bennie Massey	1

Mayo	Anõs
Jimmy L Hedgepath	26
Bobby Wayne Parker	22
Robert Maxwell Johnson	22
Russel Jackson	16
Kenneth R Thomas Jr	14
Donald Ray Taylor	11
Jason Chance	10
Michael A Lamb	10
Matthew Ashton Tidwell	10
Lonnie S Higdon	10
Jorge Nazario Luna	9
Charles Mark Winters	8
Steven J Neal	6
James Ricky Anderson	6
Melinda K Johnson	5
Juan Gutierrez	5
Robert W Badtke	5
Donald LMayton	5
Adam Michael Fries	5
Bradley D Wooten	4
Tyler Higdon	4
Dalton Clark	3
Leslie Brandon Fleming	2
Zackary Hooper	2
Whitney Johnson	2
Joshua Weimer	2
William A Kinnaird	2
Timothy Harris Jr	2
Dale E Scheller	2
Courtney Brown	2
Boyd Sanders	2
Kolbi A Reed	2
Salomon D Briones	1
Tony Warf	1
Tyler Cagle	1
Homero Leyva	1

Junio	Anõs
Robert E Holt	26
Bobby Dean Johnson	20
Tandy R Sullivan	19
Henry Alan Gilliam	17
David W Surratt	16
Nathaniel C Phelps	16
Cornelia Dianne Scott	15
James Lee Mitchell SR	14
Shawn Patrick OHara	10
Daniel Gilliam	8
Peggy A Neal	7
William D Dennis	5
Harvell Javan Binkley	5
Travis Javan Binkley	5
Cledith Wayne Christy	5
Brett J Dennison	5
Jeffery H Hand	5
Tyler B Simanson	5
Jack Tayse	4
Walter L Hudson	3
Juan D Angel	2
Christopher Hartwell	1
James Johnson Jr	1
Dustin Walker	1
Diego Garcia Primero	1
Nicholas Tidwell	1
Justin M Westerbeck	1

Civil

Informes de Seguridad

Mark Ray,
Director de Seguridad
615-405-9606

Hola de nuevo a todos, espero que este segundo trimestre encuentre a todos sanos y seguros. Bueno, por decir lo menos, todos hemos tenido un año ocupado hasta ahora. Con las tormentas y el clima que hemos tenido y la amenaza adicional del Coronavirus, estos nos han impactado a todos hasta cierto punto. Afortunadamente, no tenemos a nadie que haya dado positivo por el virus. Aprecio los esfuerzos de todos para protegerse de la exposición durante estos tiempos cambiantes. Todavía necesitamos seguir las pautas de prevención de protección de los CDC. Si desea revisar las pautas, puede hacerlo en CivilConstructors.com y consultar la sección Current Employees/Disaster Relief.

En otras áreas de discusión, debemos estar atentos para asegurarnos de que estamos realizando nuestro trabajo de manera segura. Eso significa protegernos mediante el uso de equipos de protección personal adecuados para la protección individual, y protección en excavaciones mediante el uso de escudos de zanjas o apuntalamientos mientras se trabaja en una excavación si no se puede inclinar. También se requiere una escalera para los medios apropiados de acceso y salida.

Otra cosa que todos deben tener en cuenta es la posición correcta del cuerpo. También pregúntese , ¿estoy en la línea de fuego y estoy sujeto a ser golpeado, atropellado, o atrapado en el medio? Un ejemplo de esto es pararse frente a una persona corriendo una sierra o trabajando debajo de una carga o un bucket. Trate de anticipar lo que se supone que sucederá después y si ocurre una falla, pregúntese, ¿estoy protegido o qué medios de escape tengo? Si no está seguro del proceso que se está llevando a cabo, haga preguntas para comprenderlo mejor. La comunicación es un gran impedimento y el conocimiento es enriquecedor. Al participar en la planificación y la creación de un "Análisis de Riesgos Laborales", esto debería ayudar a todos a realizar su trabajo de manera segura. Una vez más, me gustaría agradecer a todos por sus esfuerzos para estar seguros y decirles que apreciamos su arduo trabajo.

Nuestro equipo de estimación trabajando. Photo by Jake Jones

Una persona que se siente apreciado siempre hará más de lo esperado.

¡SIGA ENVIANDO SUS FOTOS!

Envíe sus fotos de lugares de trabajo de Civil, empleados o cualquier cosa relacionada con Civil Constructors a: cindy@cindystonedesign.com antes del 15 de Septiembre de 2020.

CIVIL CONSTRUCTORS

425 Downs Boulevard,
Franklin, Tennessee 37064
Phone: 615-236-9000
Fax: 615-236-9001
info@civilconstructors.com
civilconstructors.com

An Equal Opportunity Employer